

ONG GREDD

Année d'exercice 2024

Groupe de Recherche et d'Expertise pour le Développement Durable (GREDD)

RAPPORT ANNUEL

Nous sommes engagés pour des villes vertes, planifiées, aménagées et résilientes face aux changements climatiques.

Une organisation à but scientifique, social et environnemental

Mot du président

2024 n’a pas été une année de plus. Elle a été une année autrement.

Autrement dans notre manière d’intervenir : plus intégrée, plus territorialisée, plus exigeante. Autrement dans notre posture : celle d’un acteur qui ne se contente plus d’agir, mais qui structure, influence et transforme.

« Nous ne sommes plus dans l’expérimentation. Nous sommes dans la consolidation. »

Douze communes, des centaines de citoyens mobilisés, des milliers de plants mis en terre, des comités formés, des diagnostics partagés. Mais au-delà des chiffres, c’est une méthode qui s’affirme : celle de l’écoute active, de la co-construction et de la rigueur opérationnelle.

Le GREDD devient un espace de convergence : entre les savoirs locaux et les exigences globales, entre les urgences climatiques et les réponses communautaires, entre les ambitions politiques et les réalités du terrain.

« Notre rôle n’est pas de faire à la place. Il est de rendre possible. »

À l’aube de 2025, notre cap est clair : intensifier ce qui fonctionne, corriger ce qui freine, et surtout, amplifier ce qui mobilise. Car le développement durable ne se décrète pas. Il se négocie, il se tisse, il se vit.

Merci à celles et ceux qui nous accompagnent. Ce rapport est une trace. L’action, elle, continue.

Le Président de l'ONG GREDD

DAHODO Médard

Table des matières

Table des matières 3

Résumé exécutif 4

Introduction 5

1.1. Présentation de l'organisation 5

1.2. Contexte et justification 5

II. 2024 en quelques chiffres : Notre impact mesuré et notre efficacité opérationnelle. 6

III. Bilan des activités 6

3.1. Sensibilisation et journées dédiées 6

3.2. Restauration des écosystèmes et plantation forestière 8

3.3. Eau, Assainissement et Résilience 8

3.4. Agriculture et Formation durable 9

IV. Difficultés rencontrées 9

V. Situation financière 2024 11

VI. Perspectives 2025 : Des objectifs SMART pour un impact accru 12

VII. Conclusion 13

Résumé exécutif

L'année 2024 a marqué une consolidation stratégique de notre position en tant qu'acteur clé de la transition écologique au Bénin. Grâce à un travail collectif et à la confiance de nos partenaires, nous avons étendu notre présence à douze communes, transformant ainsi notre vision en actions concrètes sur le terrain.

Nos efforts se sont traduits par des résultats tangibles et significatifs. Nous avons directement sensibilisé 480 personnes aux enjeux environnementaux et mis en terre 1 500 plants (forestiers, fruitiers et de mangrove), contribuant à la restauration des écosystèmes. En outre, nous avons formé 180 individus aux pratiques durables et installé 15 dispositifs de lavage des mains. La création et la formation de 4 Comités verts ont également dynamisé l'économie circulaire locale.

Notre approche intégrée nous a permis de maximiser l'impact de nos actions. En créant des synergies entre des programmes comme la résilience agricole et la gestion des inondations, nous avons pu développer des solutions plus holistiques et efficaces. Nos partenariats ont également renforcé notre capacité de plaidoyer, contribuant ainsi à intégrer activement les enjeux environnementaux dans les politiques locales.

En conclusion, 2024 a été une année de consolidation et de transformation pour le GREDD. Forts de ces résultats, nous abordons 2025 avec la conviction que notre engagement et notre approche innovante continueront de bâtir un Bénin plus vert et plus juste.

Introduction

1.1. Présentation de l’organisation

En 2024, le Groupe de Recherche et d’Expertise pour le Développement Durable (GREDD) a consolidé sa position d’acteur clé de la transition écologique au Bénin. Notre vision est de promouvoir un développement où l'humain et la nature coexistent en parfaite harmonie. Pour atteindre cet idéal, notre mission est de concevoir et de mettre en œuvre des solutions durables et des pratiques éco-responsables à travers la recherche appliquée, l'expertise de terrain, la sensibilisation et la mobilisation communautaire.

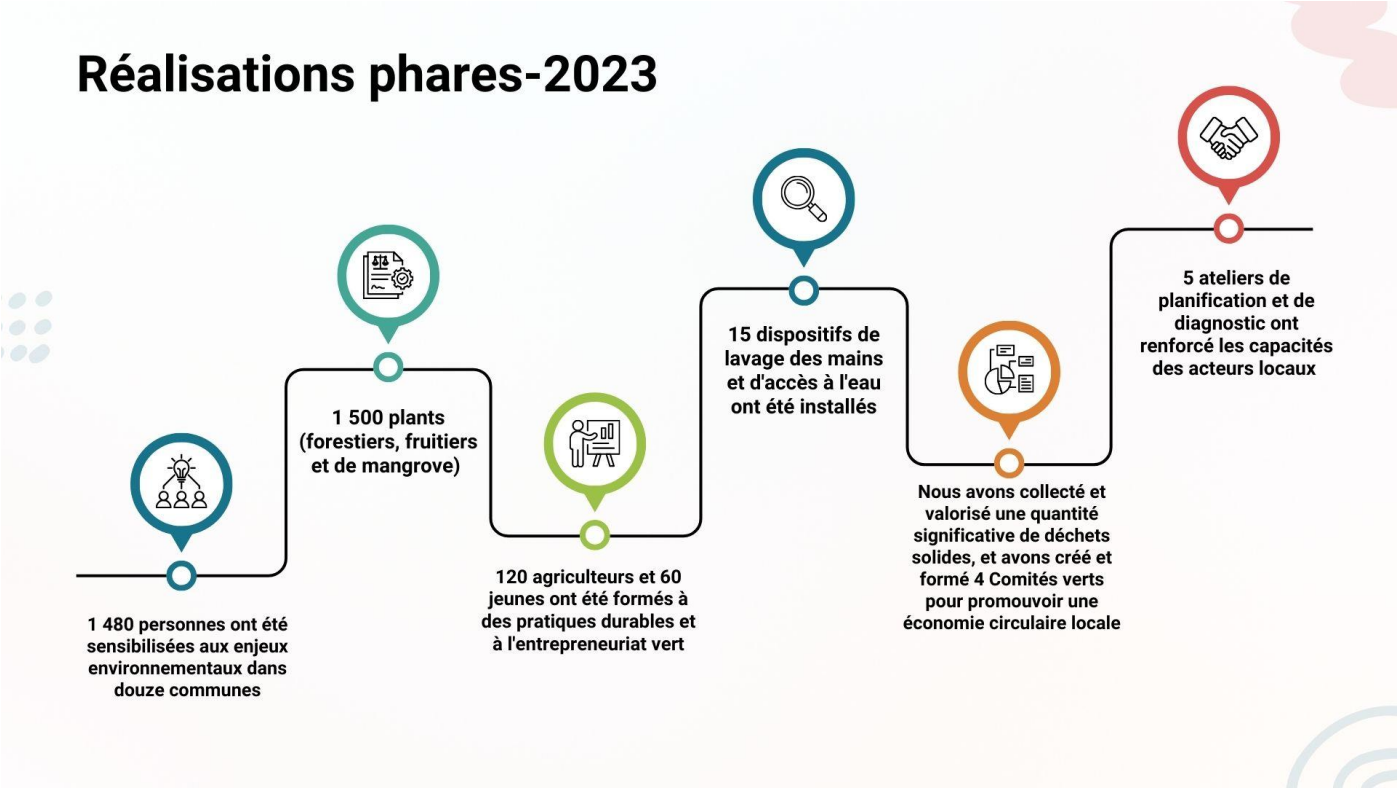
1.2. Contexte et justification

L'année 2024 a marqué une phase d’expansion stratégique et de consolidation de notre impact sur le terrain, étendant notre présence à de nouvelles localités à travers le Bénin.

Cette expansion stratégique nous a permis de répondre à des défis environnementaux croissants, tels que la gestion de l'eau, l'érosion côtière et la résilience agricole face aux changements climatiques. Ce rapport témoigne de notre engagement à transformer des visions audacieuses en actions concrètes et impactantes. Il présente en détail les résultats de nos efforts, mettant en lumière notre approche plus holistique qui intègre divers programmes pour répondre aux besoins uniques de chaque communauté, prouvant ainsi la pertinence de nos actions et la résilience de notre organisation. Ce rapport retrace l'évolution de nos actions et des leçons apprises, nous permettant de nous projeter avec détermination vers un avenir plus juste et durable pour le Bénin.

II. 2024 en quelques chiffres : Notre impact mesuré et notre efficacité opérationnelle.

L'année 2024 a marqué un tournant décisif pour GREDD, où notre croissance s'est traduite par un impact tangible sur le terrain. Les chiffres qui suivent illustrent l'étendue de nos actions et la pertinence de notre approche intégrée, conçue pour répondre aux besoins spécifiques de chaque communauté.



III. Bilan des activités

3.1. Sensibilisation et journées dédiées

En 2024, les journées dédiées ont été l'occasion de mobiliser un plus grand nombre de personnes et de renforcer la prise de conscience dans les 12 communes d'intervention. Ces événements ont permis d'atteindre 480 personnes et de lancer des discussions sur des thématiques clés.

- **Journée mondiale des zones humides (2 février 2024)** : Des activités de sensibilisation ont été organisées à Dangbo et Aguégués pour souligner l'importance de la préservation de la lagune et du fleuve Ouémé.
- **Journée mondiale de l'eau (22 mars 2024)** : Des animations et des séances de formation sur la filtration de l'eau ont eu lieu dans 12 écoles, touchant plus de 250 élèves.
- **Journée nationale de l'arbre (1er juin 2024)** : Nous avons intensifié la plantation avec 400 arbres fruitiers et forestiers, en impliquant activement les communautés de Kouandé et Zogbodomey.





- **Journée mondiale de l'environnement (5 juin 2024)** : Nous avons lancé une grande campagne de nettoyage dans la commune d'Ouidah, mobilisant 25 volontaires pour collecter de déchets sur les plages et dans les rues.
- **Journée mondiale de lutte contre la désertification (17 juin 2024)** : Nous avons étendu le programme de formation pratique à 80 populations (agriculteurs, artisans, …) dans les régions du nord, notamment à Kouandé, sur des techniques de gestion des sols et de lutte contre l'érosion.

- **Journée internationale Nelson Mandela (18 juillet 2024)** : Le programme des "jardins Mandela" a été poursuivi dans de nouveaux espaces publics à Abomey-Calavi et Aplahoué, où 200 plants ont été distribués.

3.2. Restauration des écosystèmes et plantation forestière

En plus de notre programme de reboisement continu, nous avons lancé un programme de plantation forestière ciblée sur la restauration des berges. Conformément à notre objectif de 2023, nous avons mis en terre 1 500 plants au total. Des arbres fruitiers et forestiers ont été plantés à **Athiémé et Torri Bossito**, tandis que des plants de mangrove ont été mis en terre à **Ouidah** pour lutter contre l'érosion côtière et protéger les écosystèmes lagunaires.

3.3. Eau, Assainissement et Résilience

Face aux inondations récurrentes, le GREDD a mis en place de nouvelles stratégies de résilience. Conformément à nos objectifs, nous avons organisé des ateliers de sensibilisation et des simulations d'évacuation dans les quartiers les plus vulnérables d'**Abomey-Calavi, Dangbo et Aguégués**. De plus, des systèmes d'alerte précoce ont été installés et gérés par les communautés, permettant de réagir rapidement en cas de crue.

Dans les communes urbaines et semi-urbaines, le GREDD a initié des projets de planification de l'assainissement. Des diagnostics participatifs ont été menés à Ouidah et Kouandé pour évaluer les infrastructures existantes et identifier les besoins. Les résultats de ces études ont été présentés aux autorités locales et ont servi de base pour la formulation de plans d'action communautaires. En collaboration avec les communautés locales, nous avons facilité la



création de comités de gestion de l'eau dans trois nouvelles communes. Ces comités ont été formés à la gouvernance de l'eau et à la maintenance des dispositifs d'assainissement pour assurer la durabilité des projets.

3.4. Agriculture et Formation durable

Le renforcement de la résilience agricole est devenu une priorité. Nous avons formé 120 agriculteurs dans les communes de Zogbodomey et Aplahoué aux techniques d'agroforesterie et de permaculture. Ces formations ont mis l'accent sur la diversité des cultures, la conservation des sols et la gestion de l'eau pour garantir la sécurité alimentaire des communautés face au changement climatique.

Le renforcement des compétences est resté au cœur de notre stratégie. Nos programmes de formation ont touché 120 agriculteurs et 60 jeunes aux techniques durables et à



l'entreprenariat vert. Nos ateliers ont offert aux jeunes des opportunités de développer des compétences en marketing digital pour valoriser les produits issus de l'agriculture biologique.

IV. Difficultés rencontrées

- **Adaptation aux nouveaux contextes** : La diversité des 12 communes (rurales, côtières, urbaines) a exigé une adaptation constante de nos méthodologies, notamment pour les projets d'assainissement et de résilience face aux inondations.

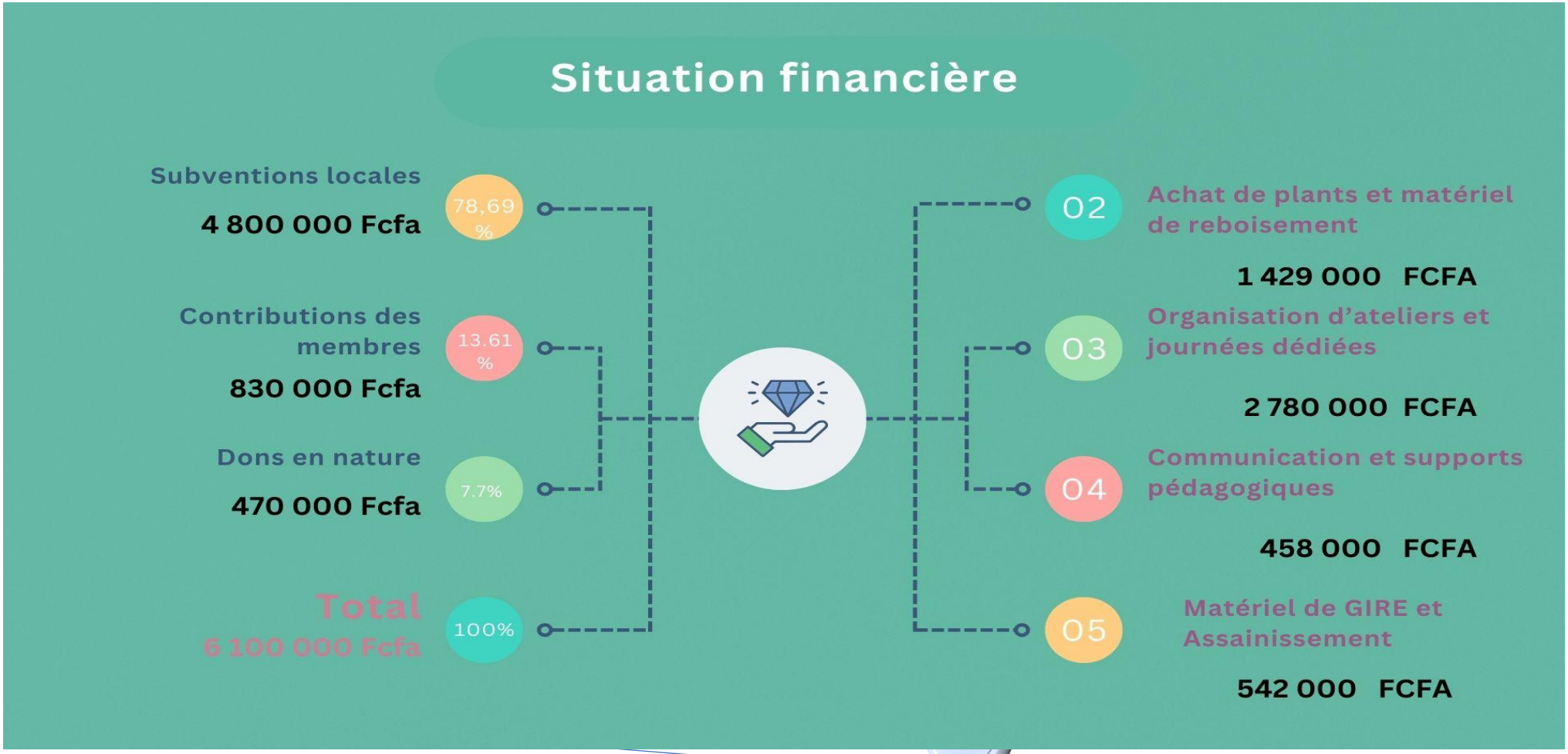
- **Coordination multipartenaire** : L'augmentation du nombre de partenaires locaux (autorités, associations, chefs de quartier) a complexifié la coordination des actions et la gestion des attentes.
- **Gestion des ressources humaines** : Le suivi et l'animation des nouveaux comités verts dans les communes éloignées ont nécessité un renforcement de nos équipes sur le terrain et de la formation continue.
- **Optimisation des budgets** : Malgré l'augmentation des dons et subventions, le financement des projets d'infrastructure (assainissement, systèmes d'alerte) a demandé une gestion budgétaire très rigoureuse et une recherche continue de fonds. En cette année 2024, le GREDD a dépensé un budget annuel de six million cinquante²-neuf mille francs (6 059 000 FCFA).



Figure: Femmes formées par l'ONG GREDD sur les mesures CES

V. Situation financière 2024

La gestion rigoureuse de nos ressources a été au cœur de notre fonctionnement en 2024. Cette section présente une vue d'ensemble de nos finances pour l'exercice, incluant nos sources de revenus et la répartition de nos dépenses.



VI. Perspectives 2025 : Des objectifs SMART pour un impact accru

Forts des succès de 2024, nous abordons 2025 avec de nouvelles ambitions pour consolider notre impact. Nous avons défini des objectifs clairs, précis et mesurables pour maximiser notre efficacité.

Objectif 1 : Lancer un programme d'économie circulaire pour la valorisation des déchets plastiques

- **Objectif** : D'ici la fin de l'année 2025, nous lancerons un programme d'économie circulaire en partenariat avec au moins 3 artisans locaux pour transformer au moins 1 tonne de déchets plastiques en produits durables et ainsi générer de nouveaux revenus pour les communautés.

Indicateur de suivi : Nombre d'artisans partenaires ; quantité de déchets plastiques valorisés (en tonnes) ; nombre de produits fabriqués.

Objectif 2 : Développer un programme de suivi de la qualité de l'eau

- **Objectif** : Au cours de l'année 2025, nous déploierons un programme pilote de suivi de la qualité de l'eau dans 3 zones côtières d'Ouidah, en installant 5 capteurs et en formant 20 membres des comités de gestion de l'eau pour une gestion proactive des risques sanitaires.

Indicateur de suivi : Nombre de capteurs installés ; nombre de personnes formées ; nombre d'alertes sanitaires prévenues ou gérées.

Objectif 3 : Renforcer la résilience des communautés face à l'érosion côtière

- **Objectif** : D'ici la fin du troisième trimestre 2025, nous renforcerons la résilience des communautés en plantant 500 plants supplémentaires de mangrove le long du littoral, en collaboration avec les communautés locales pour garantir un taux de survie de plus de 80%.

Indicateur de suivi : Nombre de plants de mangrove mis en terre ; taux de survie des plants au bout de 6 mois ; nombre de participants aux activités de plantation.

VII. Conclusion

Cap consolidé, alliances renforcées, impact amplifié

L'année 2024 aura été celle de la structuration territoriale, de l'intégration programmatique et de la montée en puissance du plaidoyer environnemental. En étendant notre présence à douze communes et en articulant nos interventions autour de synergies concrètes — entre reboisement, assainissement, résilience agricole et économie circulaire — le GREDD a démontré sa capacité à penser global et agir local.

Trois leviers ont été consolidés :

- **L'ancrage communautaire**, avec des comités verts actifs et des formations ciblées qui renforcent l'autonomie locale.
- **La cohérence stratégique**, grâce à une approche intégrée qui relie les enjeux écologiques, sociaux et économiques.
- **La crédibilité institutionnelle**, par une gestion rigoureuse, des partenariats solides et une capacité à influencer les politiques locales.

En 2025, notre ambition est claire : intensifier l'impact, affiner les méthodologies et élargir les alliances. Le GREDD poursuivra sa mission avec exigence et agilité, en plaçant les territoires au cœur de chaque décision.

Ce rapport est une trace. L'action, elle, continue — collective, enracinée, durable.